# SONO BRAVO A DELEGARE?

Compilate il test che segue attribuendo un punteggio ad ogni singola affermazione da 1 (basso) a 7 (alto) in funzione di quanto corrisponde alla vostra situazione personale.

|  |  |
| --- | --- |
| DOMANDA | PT. |
| 1. Ogni mio collaboratore sa cosa mi aspetto da lui |  |
| 1. Coinvolgo i miei dipendenti nella decisione sui fini da raggiungere, nella soluzione dei problemi e nelle attività di miglioramento della produttività |  |
| 1. Cerco di concentrarmi su pianificazione, organizzazione gestione e controllo, anziché compiere lavori che possono essere svolti da altri |  |
| 1. Quando assegno un compito scelgo accuratamente la persona a cui affidarlo |  |
| 1. Quando sorge un problema in un’attività che ho delegato, do al mio collaboratore una ragionevole possibilità di risolverlo da solo |  |
| 1. Quando delego un compito ai subalterni, li ragguaglio completamente sui dettagli che mi sono familiari |  |
| 1. Vedo la delega come un mezzo per aiutare i miei collaboratori a sviluppare le loro abilità ed assegno i compiti di conseguenza |  |
| 1. Appoggio e aiuto i dipendenti in situazioni d’emergenza ma non permetto che demandino a me il completamento di un lavoro incompiuto |  |
| 1. Quando assegno un compito sottolineo che risultati voglio, non come realizzarli |  |
| 1. Quando delego un’attività mi assicuro che tutti coloro che sono coinvolti sappiano a chi ho dato l’incarico |  |
| 1. Quando delego un lavoro concedo autorità in rapporto ad esigenze ed esperienza |  |
| 1. Ritengo i miei collaboratori responsabili dei risultati |  |
| TOTALE |  |

**Punti:**

DA 72 A 84: siete sulla strada giusta ed applicate la delega in modo positivo

TRA 48 E 71: ve la cavate ma potete migliorare

MENO DI 48: la delega non è il vostro punto di forza, dovreste migliorare